



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 189 (XXXIII) — Nr. 611

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 18 iunie 2021

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	
DECRETE		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
706.	— Decret privind numirea președintelui Consiliului Concurenței.....	2		
707.	— Decret privind numirea unui vicepreședinte al Consiliului Concurenței	2		
708.	— Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	3		
709.	— Decret pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător	3		
710.	— Decret pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător	4		
711.	— Decret pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător	4		
712.	— Decret pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător	5		
713.	— Decret privind înființarea Consulatului General al României la Chișinău, Republica Moldova	5-6		
714.	— Decret privind înființarea Consulatului General al României la Londra, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord.....	6		
715.	— Decret privind înființarea Consulatului General al României la Madrid, Regatul Spaniei	7		
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI				
654.	— Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017	8-10		
		686.	— Decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru aprobarea Metodologiei de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare.....	11-14
		940.	— Ordin al ministrului mediului, apelor și pădurilor privind promovarea de soluții alternative la închiderea depozitelor de deșeuri cuprinse în anexa nr. 5, tabellele 5.1—5.7, la Hotărârea Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor.....	15
		1.008.	— Ordin al ministrului economiei, antreprenoriatului și turismului pentru modificarea Procedurii de implementare a schemei de ajutor de stat prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, antreprenoriatului și turismului nr. 991/2021	16

D E C R E T E**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind numirea președintelui Consiliului Concurenței**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și ale art. 15 din Legea concurenței nr. 21/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere propunerea Colegiului Consultativ al Consiliului Concurenței, avizul Guvernului, precum și avizul comun al comisiilor de specialitate ale Parlamentului,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Domnul Bogdan-Marius Chirițoiu se numește ca membru al Plenului Consiliului Concurenței, în funcția de președinte, pentru un mandat de 5 ani.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.

Nr. 706.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**D E C R E T****privind numirea unui vicepreședinte
al Consiliului Concurenței**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și ale art. 15 din Legea concurenței nr. 21/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere propunerea Colegiului Consultativ al Consiliului Concurenței, avizul Guvernului, precum și avizul comun al comisiilor de specialitate ale Parlamentului,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Domnul Dan-Virgil Pascu se numește ca membru al Plenului Consiliului Concurenței, în funcția de vicepreședinte, pentru un mandat de 5 ani.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.

Nr. 707.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 65 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 40 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 317/2021,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — La data de 18 iunie 2021, domnul Lucian Gheorghe Papici, procuror cu grad profesional corespunzător Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă Tribunalul Timiș, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.
Nr. 708.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**D E C R E T****pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 33¹ și ale art. 83 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 705 din data de 25 mai 2021,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Doamna Florica Lazăr se reîncadrează în funcția de judecător la Tribunalul București.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.
Nr. 709.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**DECRET****pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 331 și ale art. 83 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 706 din data de 25 mai 2021,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Doamna Carmen-Marilena Popa se reîncadrează în funcția de judecător la Tribunalul Alba.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.
Nr. 710.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**DECRET****pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 331 și ale art. 83 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 707 din data de 25 mai 2021,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Domnul Adrian Doru Russu se reîncadrează în funcția de judecător la Judecătoria Toplița.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.
Nr. 711.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**D E C R E T****pentru reîncadrarea în funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 33¹ și ale art. 83 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 709 din data de 25 mai 2021,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Domnul Vivi Florin Șuiu se reîncadrează în funcția de judecător la Judecătoria Reșița.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 18 iunie 2021.
Nr. 712.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**D E C R E T****privind înființarea Consulatului General al României
la Chișinău, Republica Moldova**

În temeiul prevederilor art. 91 alin. (2) și ale art. 100 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 37/1991 privind înființarea, desființarea și schimbarea rangului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, precum și ale art. 7 alin. (3) din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară, cu modificările ulterioare, având în vedere propunerea Guvernului,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Se înființează Consulatul General al României la Chișinău, Republica Moldova, cu un număr de 13 posturi, potrivit anexei care face parte integrantă din prezentul decret.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

**În temeiul art. 100 alin. (2) din
Constituția României, republicată,
contrasemnăm acest decret.**

PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CÎȚU

București, 18 iunie 2021.
Nr. 713.

Consulatul General al României la Chişinău, Republica Moldova, va fi încadrat cu un număr de 13 (treisprezece) posturi, astfel:

1. consul general;
2. consul;
3. consul;
4. viceconsul;
5. viceconsul;
6. funcţionar consular;
7. funcţionar consular;
8. funcţionar consular;
9. funcţionar consular;
10. funcţionar consular;
11. funcţionar consular;
12. secretar — dactilograf — contabil principal;
13. intendent — şofer.

PREŞEDINTELE ROMÂNIEI

DECRET

privind înfiinţarea Consulatului General al României la Londra, Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord

În temeiul prevederilor art. 91 alin. (2) şi ale art. 100 din Constituţia României, republicată, ale Legii nr. 37/1991 privind înfiinţarea, desfiinţarea şi schimbarea rangului misiunilor diplomatice şi oficiilor consulare, precum şi ale art. 7 alin. (3) din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară, cu modificările ulterioare, având în vedere propunerea Guvernului,

Preşedintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se înfiinţează Consulatul General al României la Londra, Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord, cu un număr de 10 posturi, potrivit anexei care face parte integrantă din prezentul decret.

PREŞEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

**În temeiul art. 100 alin. (2) din
Constituţia României, republicată,
contrasemnăm acest decret.**

PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CÎŢU

Bucureşti, 18 iunie 2021.
Nr. 714.

Consulatul general al României la Londra, Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord, va fi încadrat cu un număr de 10 (zece) posturi, astfel:

1. consul general;
2. consul;
3. consul;
4. consul;
5. viceconsul;
6. viceconsul;
7. funcţionar consular;
8. funcţionar consular;
9. secretar — dactilograf — contabil;
10. intendent — şofer.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

DECRET
privind înființarea Consulatului General al României la Madrid,
Regatul Spaniei

În temeiul prevederilor art. 91 alin. (2) și ale art. 100 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 37/1991 privind înființarea, desființarea și schimbarea rangului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, precum și ale art. 7 alin. (3) din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară, cu modificările ulterioare, având în vedere propunerea Guvernului,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se înființează Consulatul General al României la Madrid, Regatul Spaniei, cu un număr de 9 posturi, potrivit anexei care face parte integrantă din prezentul decret.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

În temeiul art. 100 alin. (2) din
Constituția României, republicată,
contrasemnăm acest decret.

PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CÎȚU

București, 18 iunie 2021.
Nr. 715.

ANEXĂ

Consulatul General al României la Madrid, Regatul Spaniei, va fi încadrat cu un număr de 9 (nouă) posturi, astfel:

1. consul general;
 2. consul;
 3. consul;
 4. consul;
 5. viceconsul;
 6. funcționar consular;
 7. funcționar consular;
 8. secretar — dactilograf — contabil;
 9. intendent — șofer.
-

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 6¹ alin. (4) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, și al art. III din Legea nr. 172/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Normele metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 411 din 31 mai 2017, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În vederea obținerii și transmiterii către autoritatea solicitantă a documentelor prevăzute la alin. (1) lit. d) — f), Inspekția Muncii solicită inspectoratelor teritoriale de muncă efectuarea de verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională prevăzute la art. 5 alin. (2) din Lege, în principal cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, inclusiv cazurile transnaționale de muncă nedeclarată și de activitate independentă fictivă în materie de detașare a salariaților”.

2. La articolul 7, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7. — (1) Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație privind detașarea transnațională a salariaților, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1, în limba română, cel târziu anterior începerii activității”.

3. La articolul 7, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege transmit inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se desfășoară activitatea orice modificare a elementelor prevăzute în anexa nr. 1, cel târziu în ziua producerii modificării”.

4. La articolul 7 alineatul (2), după litera b) se introduce o nouă literă, litera b¹), cu următorul cuprins:

„b¹) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută de art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;”.

5. După articolul 7 se introduce un nou articol, articolul 7¹, cu următorul cuprins:

„Art. 7¹. — (1) Notificarea prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Lege, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 2, se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să își desfășoare activitatea salariatul/salariații detașat/detașați și cuprinde în principal următoarele elemente:

- instituția destinatară (inspectoratul teritorial de muncă);
- identitatea întreprinderii prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege;

c) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;

d) motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;

e) datele de identificare ale salariatului/salariaților pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;

f) durata, respectiv data de începere și data de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;

g) adresa/adresele locului de muncă.

(2) Notificarea privind prelungirea detașării, prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Lege, precum și orice modificare a elementelor acesteia se pot întocmi și transmite:

a) în format letric, prin depunere directă sau transmitere prin servicii poștale sau curierat;

b) în format electronic, prin serviciul de poștă electronică sau orice alte mijloace de comunicare prevăzute de Lege;

c) prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare.

(3) Modalitatea de întocmire și transmitere prevăzută la alin. (2) lit. c) se va aplica de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului on-line.”

6. La articolul 9 alineatul (3), după litera i) se introduce o nouă literă, litera j), cu următorul cuprins:

„j) orice alte surse de informare media cu care intră în contact sau care sunt aduse la cunoștința Inspekției Muncii și/sau inspectoratului teritorial de muncă”.

7. După articolul 14 se introduce un nou articol, articolul 14¹, cu următorul cuprins:

„Art. 14¹. — (1) În situația prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. c) din Lege, în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) din Lege de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat, și de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru”.

8. După articolul 19 se introduce un nou articol, articolul 20, cu următorul cuprins:

„Art. 20. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.”

9. Anexa se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

10. După anexa nr. 1 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 2, al cărei cuprins este prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CÎȚU

Contrasemnează:

p. Ministrul muncii și protecției sociale,
Mihnea-Claudiu Drumea,
secretar de stat
p. Ministrul afacerilor externe,
Cornel Feruță,
secretar de stat
p. Ministrul cercetării, inovării și digitalizării,
Cristian-Marius Litan,
secretar de stat

București, 16 iunie 2021.
Nr. 654.

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 1 la Normele metodologice)

DECLARAȚIE privind detașarea transnațională a salariaților

1. Instituția destinatară*)
2. Întreprinderea care detașează salariați pe teritoriul României:
2.1. Denumire
- 2.2. Sediul**)
- 2.3. Numărul de înmatriculare***)
- 2.4. Reprezentant legal în România Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România
2.4.1. Numele și prenumele
- 2.4.2. Adresa de domiciliu
3. Beneficiarul prestării de servicii/Unitatea sau întreprinderea situată pe teritoriul României/Întreprinderea utilizatoare:
3.1. Denumire
- 3.2. Sediul social
- 3.3. Sediul secundar (sucursală/punct de lucru****)
4. Informații privind detașarea:
4.1. Data de la care începe detașarea
- 4.2. Scopul detașării*****)
- 4.3. Durata anticipată a detașării
- 4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:
 a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară
5. Întreprinderea menționată la pct. 2 va detașa următorii salariați:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția/Meseria	Data nașterii	Codul numeric personal	Cetățenia*****)

*) Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinat în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

***) Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

****) Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

*****) Se completează cu obiectul contractului încheiat între întreprinderea prestatoare stabilită pe teritoriul altui stat membru sau al Confederației

Elvețiene și beneficiarul prestării de servicii/unitatea sau întreprinderea din cadrul grupului de întreprinderi situată pe teritoriul României/întreprinderea utilizatoare.

*****) Pentru salariații care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European se va completa obligatoriu pct. II.

Declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală în vigoare, că următorii salariați care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European și care sunt detașați în baza dispozițiilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinesc condițiile legale de muncă din*).

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția/Meseria	Data nașterii	Codul numeric personal	Cetățenia

*) Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spațiului Economic European pe teritoriul căruia întreprinderea menționată la pct. 1 subpct. 2 își are stabilit sediul.

Denumirea societății

Numele și prenumele reprezentantului legal/împuternicitului Data

Semnătura

Ștampila

Instrucțiuni de completare

Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spațiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

ANEXA Nr. 2
(Anexa nr. 2 la Normele metodologice)

NOTIFICARE

privind prelungirea detașării, prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

1. Instituția destinatară*

2. Întreprinderea care detașează salariați pe teritoriul României:

2.1. Denumire

2.2. Sediul**

2.3. Numărul de înmatriculare***

2.4. Reprezentant legal în România

Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România

2.4.1. Numele și prenumele

2.4.2. Adresa de domiciliu

3. Motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare (Lege):

4. Informații privind detașarea:

4.1. Durata și datele de începere și de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege

4.2. Datele de identificare ale salariatului/salariaților detașat/detașați pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege

4.3. Adresa/Adresele locului de muncă****

4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:

a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

* Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinat în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

** Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

*** Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

**** Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL JUSTIȚIEI
ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR

DECIZIE

pentru aprobarea Metodologiei de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare

Potrivit art. 92—94 din Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare,

în conformitate cu art. 193—195 din Regulamentul de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 157/2016, cu modificările și completările ulterioare,

în conformitate cu prevederile art. 90—97 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea activităților și programelor educative, de asistență psihologică și asistență socială din locurile de deținere aflate în subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 1.322/C/2017,

în temeiul art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 756/2016 pentru organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu completările ulterioare,

directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor emite prezenta decizie.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2. — Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate vor pune în aplicare prevederile prezentei decizii.

Art. 3. — Prezenta decizie se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor,

Dan Halchin

București, 3 iunie 2021.

Nr. 686.

ANEXĂ

METODOLOGIE

de organizare și derulare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a deținuților, în sistemul administrației penitenciare

CAPITOLUL I

Considerații generale

Art. 1. — Activitățile de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a persoanelor private de libertate sunt parte a demersurilor educative derulate pe parcursul executării pedepselor privative de libertate.

Art. 2. — (1) Pentru buna desfășurare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională, în fiecare unitate subordonată Administrației Naționale a Penitenciarelor este desemnată o persoană din cadrul serviciului/biroului educație, responsabilă de organizarea acestor demersuri.

(2) În situații temeinic justificate, cu aprobarea directorului unității, persoana poate fi desemnată din cadrul altei structuri.

Art. 3. — La nivelul Direcției reintegrare socială sunt desemnați doi specialiști responsabili cu gestionarea informațiilor și elaborarea direcțiilor de acțiune în organizarea activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională.

Art. 4. — (1) Activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii se organizează de către unitatea subordonată Administrației Naționale a Penitenciarelor în colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Cursul de formare profesională se organizează în colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională proprii din subordinea acestora, prin centrele regionale de formare profesională a adulților, din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizorii de servicii de formare profesională autorizați, în condițiile legii.

Art. 5. — (1) Costurile pentru organizarea activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională pentru persoanele private de libertate pot fi acoperite în condițiile art. 66 alin. (4) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și art. 92 din Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Persoanele private de libertate, începând cu finalul perioadei de carantină și până la ultima zi de executare a pedepsei ori a măsurii educative sau până la data la care sunt propozabile pentru liberare condiționată ori pentru înlocuirea internării cu măsura asistării zilnice, pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București,

cheltuielile necesare formării fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Costurile aferente organizării unui curs de formare profesională pot fi suportate din resursele bugetare aparținând unităților subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu respectarea cumulativă a următoarelor condiții:

a) agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă din raza de dispunere a unității subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor nu dispune de fonduri necesare organizării cursului de formare profesională, situație care trebuie confirmată de aceasta printr-o comunicare scrisă;

b) analiza nevoilor de educație a evidențiat necesitatea derulării cursului de formare profesională;

c) cursul de formare profesională reprezintă o prioritate, raportat la demersurile de reintegrare socială planificate la nivelul unității;

d) demersul răspunde priorităților strategice stabilite la nivelul sistemului penitenciar.

(4) Cursurile de formare profesională prevăzute la alin. (3) se organizează cu încadrare în fondurile aprobate prin bugetul unității cu această destinație, cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice cu acordul directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pe baza notei de fundamentare transmise de unitate și a analizei de specialitate efectuate de Direcția reintegrare socială.

(5) În cuprinsul notei de fundamentare prevăzute la alin. (4) se va regăsi în mod obligatoriu analiza efectuată la nivelul unității de către structura de reintegrare socială, cu privire la îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (3).

(6) Pe durata executării pedepsei, o persoană privată de libertate poate participa o singură dată la un curs de formare profesională organizat în condițiile alin. (3).

Art. 6. — (1) Administrația Națională a Penitenciarelor încheie și reactualizează periodic protocoale de colaborare cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Administrațiile unităților subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor întreprind demersuri pentru încheierea protocoalelor de colaborare cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și cu alți furnizori de formare profesională acreditați, în vederea stabilirii condițiilor concrete de organizare și desfășurare a activităților de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională a persoanelor condamnate.

(3) Protocoalele de colaborare vor conține în mod explicit informații cu privire la activitățile desfășurate, perioada, locația, criteriile de selecție a cursanților, obligațiile părților, instructajul privind domeniul sănătății și securității în muncă, norme și reguli ce trebuie respectate pe toată durata colaborării.

Art. 7. — (1) Activitățile de informare, consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 2 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea activităților și programelor educative, de asistență psihologică și asistență socială din locurile de deținere aflate în subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 1.322/C/2017.

(2) Includerea persoanelor condamnate în activități de informare, consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională se face în baza recomandărilor consemnate în Planul individualizat de evaluare și intervenție educativă și terapeutică.

(3) Includerea persoanelor condamnate în activități de informare, consiliere profesională, de mediere a muncii și formare profesională se poate face și în urma revizuirii Planului individualizat de evaluare și intervenție educativă și terapeutică.

CAPITOLUL II

Informarea, consilierea profesională și medierea muncii

Art. 8. — (1) În unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se desfășoară activități de informare, consiliere profesională și mediere a muncii cu persoanele private de libertate.

(2) Activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii pot fi derulate în interiorul sau exteriorul unității de detenție, potrivit dispozițiilor legale referitoare la regimurile de executare a pedepselor privative de libertate.

(3) Personalul specializat din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sau al furnizorilor de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, desfășoară activități de informare, consiliere profesională și mediere a muncii.

(4) Personalul de reintegrare socială asigură selecția persoanelor private de libertate participante la activitățile prevăzute la alin. (1) și pune la dispoziție, după caz, spațiul corespunzător pentru desfășurare.

Art. 9. — Activitățile de informare și consiliere profesională, precum și de mediere a muncii se organizează periodic, lunar sau trimestrial, în colaborare cu reprezentanții agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în funcție de disponibilitatea acestora și resursele existente la nivelul penitenciarului.

Art. 10. — (1) Activitatea de informare a persoanelor private de libertate se realizează de către personalul abilitat și acreditat în acest sens, potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Consilierea profesională a persoanelor private de libertate se realizează de către consilieri de orientare a carierei din cadrul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă.

(3) Serviciile de mediere a muncii sunt acordate de către personalul abilitat și acreditat al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

(4) În situații temeinic justificate sau în cadrul proiectelor cu finanțare europeană, activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii se pot desfășura și de către alți specialiști, în condițiile legii, în funcție de nevoile identificate.

Art. 11. — (1) Activitățile de informare, consiliere profesională și mediere a muncii se desfășoară în baza unui proiect de activitate aprobat de directorul unității.

(2) La finalizarea activității, după completarea datelor în aplicația informatică, persoanele participante obțin credite, în condițiile prevăzute în proiectul de activitate.

CAPITOLUL III

Formarea profesională

Art. 12. — Formarea profesională a persoanelor condamnate la pedepse privative de libertate se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, definite conform art. 8 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13. — În unitățile de detenție se organizează cursurile de formare profesională, pentru care se eliberează certificate de absolvire și certificate de calificare, pe niveluri, potrivit art. 7 din Metodologia de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14. — (1) Cursurile de formare profesională se adresează persoanelor condamnate definitiv la executarea pedepsei cu închisoarea, celor condamnate la detențiune pe viață, precum și persoanelor sancționate cu o măsură educativă privativă de libertate.

(2) Minorii care au împlinit vârsta de 16 ani, aflați în custodia locurilor de deținere și care sunt înscriși la cursurile școlii de arte și meserii sau la cele ale unui liceu tehnologic, pot beneficia de cursuri de calificare, la cerere, cu aprobarea directorului centrului, în condițiile stabilite de lege privind durata normală a zilei de lucru și intervalul de timp alocat activităților.

Art. 15. — Cursurile de formare profesională sunt constituite, de regulă, din grupe formate din maximum:

- a) 28 de persoane pentru pregătirea teoretică;
- b) 14 persoane pentru pregătirea practică.

Art. 16. — (1) În funcție de regimul de executare a pedepsei privative de libertate, participanții pot desfășura cursul de formare profesională în interiorul sau exteriorul locului de deținere.

(2) Cursurile de formare profesională a persoanelor condamnate se desfășoară în spații special amenajate, din cadrul unităților de detenție sau ale furnizorilor acreditați de formare profesională, după cum urmează:

- a) în cluburi sau săli de clasă;
- b) în atelierelor de reparații, întreținere, agricole ale unităților penitenciare;
- c) în gospodăriile agrozootehnice ale unităților de detenție;
- d) în ateliere de producție bugetară, în funcție de capacitate și dotările existente;
- e) în structurile de economie socială;
- f) în cadrul atelierelor și halelor de producție, reparație, aparținând centrelor de formare profesională din subordinea agențiilor teritoriale, centrelor regionale de formare profesională a adulților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorilor de formare profesională autorizați în condițiile legii.

Art. 17. — (1) În măsura posibilităților, persoanele participante la cursul de formare profesională, pe durata desfășurării acestuia și până la absolvire, vor executa pedeapsa în unitatea de detenție organizatoare.

(2) Persoanele care, din motive neimputabile acestora, au întrerupt participarea la cursul de formare profesională pot continua cursul în măsura în care există acordul furnizorului de formare profesională cu privire la posibilitatea finalizării activității.

(3) În situația transferului într-o altă unitate, persoanele înscrise la un curs de formare profesională, care nu au finalizat sau nu au susținut examenul de absolvire, pot solicita transferul în unitatea organizatoare, până la finalizarea sau, după caz, susținerea examenului de absolvire, în măsura în care există acordul furnizorului de formare profesională cu privire la posibilitatea încheierii activității.

(4) Persoanele care, din motive imputabile acestora, au întrerupt frecventarea cursurilor de formare profesională sunt excluse de la activitate, aspect care este consemnat în documentația specifică și în aplicația informatică.

(5) În situații temeinic justificate, persoanele condamnate pot fi transferate la unități care organizează cursuri de formare profesională, la cerere sau cu acordul acestora.

(6) În analiza solicitărilor de transfer în vederea participării și absolvirii unor cursuri de formare profesională se vor avea în vedere următoarele: situația juridică, regimul de executare, conduita, nivelul de studii, calificările anterioare, tipul cursului organizat, profilul unității penitenciare.

SECȚIUNEA 1

Selecția și înscrierea deținuților la cursurile de formare profesională

Art. 18. — (1) Furnizorul de formare profesională autorizat comunică coordonatorului sectorului reintegrare socială toate datele necesare realizării selecției, înscrierii participanților și organizării activității.

(2) Selecția deținuților se realizează de către persoana desemnată ca responsabil, la nivelul unității subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, ținând-se cont de nevoile și recomandările consemnate în documentația specifică, ariile prioritare de intervenție, de conduita deținuților pe parcursul executării pedepsei și de condițiile transmise de furnizorul de formare autorizat.

(3) Selecția deținuților în vederea participării la cursuri de formare profesională cu finanțare europeană se realizează în funcție de condițiile prezente în specificațiile tehnice ale proiectului.

(4) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător și în cazul selecției deținuților în vederea participării la cursuri de formare profesională suportate din bugetul unității.

(5) Selecția deținuților la cursuri de formare profesională se realizează cu avizul directorului adjunct reintegrare socială și al directorului adjunct pentru siguranța deținerii și regim penitenciar.

Art. 19. — (1) Înscrierea deținuților la cursuri de formare profesională se poate realiza în intervalul de timp prevăzut la art. 5 alin. (2), pe bază de cerere scrisă, aprobată de directorul locului de deținere.

(2) Înscrierea deținuților la cursurile de formare profesională se realizează în condițiile prezentării actelor de studii, eliberate în conformitate cu prevederile legii.

(3) În situații temeinic justificate, la cererea deținuților, personalul de reintegrare socială poate face demersuri pentru obținerea actelor de studii necesare înscrierii la cursurile de formare profesională, de la instituțiile emitente.

Art. 20. — (1) Pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, deținuții trebuie să prezinte următoarele acte:

- a) carte de identitate, în copie și original;
- b) certificatul de naștere, în copie și original;
- c) certificatul de căsătorie, în copie și original, după caz;
- d) dovada absolvirii studiilor, adeverințe, foi matricole, diplome.

(2) În vederea înscrierii la cursul de formare profesională, pe lângă documentele sus-menționate, este necesar și avizul medicului unității, care va preciza dacă deținutul „este/nu este în evidență cu boli cronice, neuropsihice sau infectocontagioase” și/sau este „clinic sănătos la data examenului medical”.

Art. 21. — Deținuții cu cetățenie străină pot solicita înscrierea la cursurile de formare profesională, derulate în limba română sau într-o limbă de circulație internațională, dacă fac dovada nivelului de studii, prin diplome echivalente de către Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor.

Art. 22. — (1) La cursurile de formare profesională pot fi înscrise și persoanele private de libertate care desfășoară activități lucrative, fără a se depăși durata normală a zilei de lucru.

(2) Persoanele private de libertate pot desfășura activități lucrative și cursuri de formare profesională, însă nu în același interval de timp.

SECȚIUNEA a 2-a

Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională

Art. 23. — În planificarea anuală a activității, șeful serviciului/biroului educație va avea în vedere organizarea și desfășurarea a cel puțin unui curs de formare profesională.

Art. 24. — (1) Structura unui curs de formare profesională, precum și condițiile de participare sunt stabilite de către furnizorul de formare profesională.

(2) Orarul activităților de formare profesională se stabilește de comun acord cu furnizorul de formare și se aprobă de către directorul unității.

Art. 25. — (1) Accesul reprezentanților furnizorilor de formare profesională acreditați în unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se realizează în conformitate cu prevederile titlului III cap. II din Regulamentul privind siguranța locurilor de deținere din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 4.800/C/2018.

(2) Administrația locului de deținere dispune măsurile ce se impun pentru instruirea lectorilor desemnați de furnizorul de formare profesională, cu privire la specificul populației încarcerate, al activităților din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și regulile ce trebuie respectate pe linia siguranței deținerii.

(3) În cazul în care se înregistrează evenimente negative, determinate de încălcarea reglementărilor legale de către reprezentanții furnizorului de formare profesională, se poate dispune interzicerea accesului în unitatea de detenție, în condițiile legii, cu informarea furnizorului de formare profesională.

Art. 26. — (1) Persoana desemnată să coordoneze activitatea de formare profesională stabilește, împreună cu furnizorul de formare profesională, un regulament al desfășurării activităților, încălcarea acestuia putând conduce la excluderea persoanelor private de libertate de la activitatea de formare profesională.

(2) Regulamentul, expus în sala de curs, este adus la cunoștința persoanelor înscrise la cursurile de formare profesională, pe bază de semnătură.

(3) În cazul săvârșirii de abateri foarte grave sau fapte care pot întruni elementele constitutive ale unei infracțiuni, pentru a asigura condițiile de siguranță și legalitate a executării pedepselor privative de libertate, directorul locului de deținere poate dispune suspendarea sau excluderea persoanei condamnate de la cursul de formare profesională.

Art. 27. — (1) Prezența persoanelor private de libertate la orele de curs este consemnată de către furnizorul de formare profesională și monitorizată de către persoana desemnată cu formarea profesională.

(2) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, și este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare efectuate până la data exmatriculării sale, cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art. 37 alin. (6) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 28. — (1) La absolvirea cursului de formare profesională prin examen, participanții primesc, după caz:

a) certificat de absolvire pentru cursuri și stagii de inițiere, precum și pentru cursuri și stagii de perfecționare sau de specializare;

b) certificat de calificare pentru cursuri de calificare sau recalificare și pentru ucenicie la locul de muncă.

(2) Certificatele de calificare profesională sau de absolvire cu recunoaștere națională se eliberează însoțite de suplimentul descriptiv al certificatului.

(3) Certificatul de calificare sau absolvire se va înmâna persoanei private de libertate pe bază de semnătură, iar o copie a acestuia se va clasa în dosarul de educație și asistență psihosocială, împreună cu semnătura de primire a originalului.

(4) La cererea deținutului, certificatul de calificare sau absolvire se va clasa la dosarul individual și va fi remis acestuia, odată cu actele de identitate, la data liberării din așezământul de detenție.

Art. 29. — (1) Participanții care nu se prezintă la examenul de absolvire sau nu îl promovează primesc o adeverință de participare la cursul de formare profesională, eliberată de furnizorul de formare profesională, în baza căreia se pot înscrie pentru susținerea unui alt examen de absolvire, în aceleași condiții.

(2) În această situație, participarea la cursul de formare profesională nu se creditează decât la absolvire.

Art. 30. — (1) Absolvenții unui curs de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare, beneficiază de zile considerate a fi executate din pedeapsa privativă de libertate.

(2) Situația elaborată de furnizorul de formare profesională, cu privire la absolvenții cursului de calificare profesională, se înaintează structurii de organizare a muncii, în vederea acordării zilelor considerate a fi executate din pedeapsa privativă de libertate, în condițiile legii.

Art. 31. — După absolvirea cursurilor de formare profesională de inițiere, calificare, recalificare, specializare, perfecționare și completarea datelor în aplicația informatică, absolvenților li se va acorda numărul de credite aferent.

Art. 32. — (1) Responsabilul activității de formare profesională desemnat la nivelul unității subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor va înainta, pe adresa de poștă electronică a Direcției reintegrare socială, atât la începerea, cât și la finalizarea fiecărui curs de formare profesională, datele privind organizarea și numărul participanților la activitate.

(2) Responsabilul activității de formare profesională comunică lunar agențiilor teritoriale date cu privire la persoanele private de libertate care vor fi puse în libertate în perioada imediat următoare.

(3) În cazul centrelor de detenție și centrelor educative, educatorul sau asistentul social completează un raport social personalizat ce va fi transmis agenției județene pentru ocuparea forței de muncă și serviciului de probațiune din unitatea administrativ-teritorială în care își are domiciliul persoana internată.

(4) Responsabilul activității de formare profesională va avea în vedere informarea deținuților incluși în programul de pregătire pentru liberare cu privire la faptul că beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă, în condițiile în care se înregistrează personal, după liberare, în cadrul serviciilor publice de ocupare, respectiv al punctelor de lucru teritoriale ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 33. — Anual, fiecare unitate de detenție va transmite agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă propunerile de cursuri de formare profesională, pentru a fi incluse, după caz, în planul național de formare profesională pentru anul următor, iar în situația în care unitatea penitenciară are în custodie și femei care pot fi avute în vedere pentru organizarea unui curs de formare profesională, vor fi transmise propuneri care să cuprindă și programe specifice acestei categorii.

Art. 34. — Documentele referitoare la formarea profesională a deținuților elaborate și aflate în gestiunea reprezentanților administrației penitenciare fac obiectul activităților de control și constituie un criteriu de evaluare a performanței persoanei desemnate și a șefilor săi ierarhici.

MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR

ORDIN**privind promovarea de soluții alternative la închiderea depozitelor de deșeuri cuprinse în anexa nr. 5, tabelele 5.1—5.7, la Hotărârea Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor**

Având în vedere Referatul de aprobare al Direcției gestionarea deșeurilor nr. 139.072/DGD din 14.04.2021, având în vedere prevederile art. 11 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, ținând cont de prevederile art. 22 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu Normativul tehnic privind depozitarea deșeurilor, aprobat prin Ordinul ministrului mediului și gospodării apelor nr. 757/2004, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor:

- art. 57 alin. (1), (4) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 13 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor,

ministrul mediului, apelor și pădurilor emite prezentul ordin.

Art. 1. — Pentru închiderea depozitelor de deșeuri cuprinse în anexa nr. 5, tabelele 5.1—5.7, la Hotărârea Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor pot fi promovate soluții alternative, altele decât cele precizate prin Normativul tehnic privind depozitarea deșeurilor, aprobat prin Ordinul ministrului mediului și gospodării apelor nr. 757/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Soluțiile alternative pentru închiderea depozitelor de deșeuri precizate la art. 1 vor fi detaliate în cadrul proiectului tehnic de închidere și vor ține cont cel puțin de aspecte referitoare la:

a) rezultatele programului de monitorizare în faza de exploatare și după sistarea activității de depozitare;

b) prelevarea de probe de sol, apă și aer reprezentative și rezultatele acestora, pentru a determina atât emisiile din depozit, cât și influența asupra zonei perimetrare acestuia, conform cerințelor de prelevare a probelor stabilite prin Ordinul ministrului apelor, pădurilor și protecției mediului nr. 184/1997 pentru aprobarea Procedurii de realizare a bilanșurilor de mediu, cu modificările și completările ulterioare;

c) studiu de soluție/memoriu de prezentare/studiu de impact, care să descrie alternativele rezonabile identificate, astfel cum sunt prevăzute la anexa nr. 4 pct. 2 din Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului și motivarea alegerii soluției tehnice, așa cum se precizează la art. 15 alin. (6) din anexa nr. 5 din Legea nr. 292/2018.

Art. 3. — (1) Din proiectele de închidere a depozitelor neconforme de deșeuri supuse reglementării din punctul de vedere al protecției mediului trebuie să reiasă în mod clar că se asigură protecția mediului și sănătății populației, inclusiv aspecte care privesc parametrii tehnico-economici și condiții care asigură stabilitatea și durabilitatea depozitului.

(2) Proprietarul depozitului de deșeuri este obligat să elaboreze programul de monitorizare postînchidere, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 349/2005 privind depozitarea deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare, să îl înainteze către autoritatea teritorială pentru protecția mediului și să raporteze rezultatele activității de monitorizare către autoritatea de mediu competentă, conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Proprietarul depozitului este responsabil pentru orice depășiri ale valorilor parametrilor măsurați conform programului de monitorizare postînchidere și va suporta toate cheltuielile necesare pentru încadrarea în valorile-limită admisibile în vederea asigurării protecției mediului și sănătății populației.

Art. 4. — (1) Prevederile prezentului ordin sunt duse la îndeplinire de agențiile județene pentru protecția mediului și de autoritățile în domeniul gospodării apelor.

(2) Agenția județeană pentru protecția mediului, în funcție de datele relevate de bilanșul de mediu/studiu de impact asupra mediului, ia în considerare proiectul de închidere și elaborează actul de reglementare.

Art. 5. — Garda Națională de Mediu, prin comisariatele județene, se asigură că proprietarul monitorizează și raportează agenției județene pentru protecția mediului, conform prevederilor legale în vigoare, datele aferente perioadei de monitorizare postînchidere.

Art. 6. — Actele de reglementare referitoare la aplicarea unor soluții alternative de închidere emise de către agențiile județene pentru protecția mediului anterior publicării prezentului ordin în Monitorul Oficial al României, Partea I, pentru depozitele de deșeuri care fac obiectul acestuia rămân în vigoare și după publicare.

Art. 7. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul mediului, apelor și pădurilor,
Tánczos Barna

MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI

ORDIN**pentru modificarea Procedurii de implementare a schemei de ajutor de stat prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, antreprenoriatului și turismului nr. 991/2021**

Având în vedere:

— Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, aprobată prin Legea nr. 160/2021, cu modificările ulterioare;

— Procedura de implementare a schemei de ajutor de stat prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, antreprenoriatului și turismului nr. 991/2021;

— Referatul de aprobare nr. 356.132 din 17.06.2021, întocmit de către Direcția generală ajutor de stat, în temeiul art. 10 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 315/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului,

ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului emite următorul ordin:

Art. I. — Procedura de implementare a schemei de ajutor de stat prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, antreprenoriatului și turismului nr. 991/2021, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 594 și 594 bis din 14 iunie 2021, se modifică după cum urmează:

— **La punctul 3, subpunctul 3.4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„3.4. Granturile se acordă pe bază de contract de finanțare încheiat cu următoarele categorii de beneficiari: întreprinderi care desfășoară activități autorizate de agenții de turism conform codurilor CAEN Rev 2 7911, 7912, 7990, întreprinderi care desfășoară activități autorizate de structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare conform codurilor CAEN Rev 2 5510, 5520, 5530, 5590, întreprinderi care desfășoară activități autorizate de structuri/unități de alimentație, conform codurilor CAEN Rev 2 5610, 5621, 5629, 5630, întreprinderi care desfășoară activități autorizate de organizare de evenimente conform codului CAEN Rev 2 8230, precum și întreprinderi care desfășoară activități autorizate de ghid de turism conform codului CAEN Rev 2 7990, întreprinderi care sunt înregistrate în scopuri fiscale pe teritoriul României. Activitățile sunt eligibile

dacă sunt desfășurate în baza unor licențe de turism emise de autoritatea publică centrală responsabilă în domeniul turismului pentru agențiile de turism, certificate de clasificare emise de autoritatea publică centrală responsabilă în domeniul turismului pentru structurile de cazare, autorizații de funcționare emise de către autoritățile publice locale sau certificate de clasificare emise de autoritatea publică centrală responsabilă în domeniul turismului pentru structurile/unitățile de alimentație publică, autorizațiile emise de către direcțiile sanitar-veterinare pentru unitățile de alimentație publică mobile, certificate constatatoare eliberate de Oficiul Național al Registrului Comerțului pentru organizatorii de evenimente sau atestate de ghid de turism emise de autoritatea publică centrală responsabilă în domeniul turismului. Dacă o întreprindere deține mai multe puncte de lucru (structuri de cazare/structuri de alimentație/agenții de turism) se vor verifica/încărca certificatele de clasificare/autorizațiile/licențele pentru fiecare punct de lucru. Codul/codurile CAEN Rev 2 pentru care aplicantul solicită finanțare trebuie să fi fost autorizat/autorizate pe perioada aferentă bazei de calcul în cadrul prezentei scheme, iar în acest sens aplicația informatică va verifica automat istoricul privind autorizarea codurilor CAEN. În situația în care informațiile nu sunt concludente vor fi solicitate clarificări.”

Art. II. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului,

Claudiu-Iulius-Gavril Năsui

București, 17 iunie 2021.

Nr. 1.008.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329

C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR

și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Adresa Biroului pentru relații cu publicul este:

Str. Parcului nr. 65, intrarea A, sectorul 1, București; 012329.

Tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72,

e-mail: pierderiacte@ramo.ro, concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro

MONITORUL
OFICIAL

5 948493 325512